



РАСПОРЯЖЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА КАМЧАТСКОГО КРАЯ

29.05.2020 № 198-РП

г. Петропавловск-Камчатский

Внести в распоряжение Правительства Камчатского края от 03.10.2017 № 394-РП следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

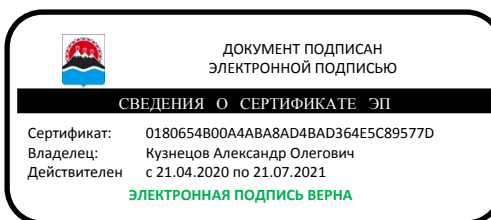
"В соответствии с Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", от 24.06.2019 № 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы" с учетом плана мероприятий ("дорожной карты") по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24.07.2019 № 1646-Р:";

2) в части 1 после слов "План мероприятий" дополнить словами " ("дорожная карта")", слова "на 2017-2019" заменить словами "на 2020-2022";

3) в подпункте 2 части 3 слова ", 1 июня, 1 ноября" исключить.

4) приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

Временно исполняющий
обязанности Председателя
Правительства - Первого вице-
губернатора Камчатского края



А.О. Кузнецов

Приложение к распоряжению
Правительства Камчатского края
от 29.05.2020 № 198-РП

"Приложение к распоряжению
Правительства Камчатского края
от 03.10.2017 № 394-РП

План
мероприятий ("дорожная карта") по развитию государственной гражданской службы Камчатского края
в исполнительных органах государственной власти Камчатского края на 2020-2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа
1	2	3	4	5	6
1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы исполнительных органов государственной власти Камчатского края граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Камчатского края					
1.1.	Внедрение единой методики прохождения испытания на государственной гражданской службе Камчатского края (далее – гражданская служба) в исполнительных органах государственной власти Камчатского края (далее – исполнительные органы государственной власти)	введение единых методологических подходов к организации прохождения испытания и определению его результатов в исполнительных органах государственной власти	июль 2020 года	Главное управление государственной службы Губернатора и Правительства Камчатского края (далее – Главное управление государственной службы)	проект правового акта
				исполнительные органы государственной власти	ежегодный отчет в Главное управление государственной гражданской службы

1.2.	Внедрение и развитие наставничества в исполнительных органах государственной власти	внедрение в исполнительных органах государственной власти единых подходов к организации наставничества для вновь принятых гражданских служащих	2020 - 2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	проект правового акта
				исполнительные органы государственной власти	ежегодный отчет в Главное управление государственной гражданской службы
1.3.	Совершенствование организационных основ формирования кадрового резерва на гражданской службе, резерва управленческих кадров Камчатского края	мониторинг формирования и использования кадровых резервов на гражданской службе, резерва управленческих кадров Камчатского края	октябрь 2020 года, октябрь 2021 года, октябрь 2022 года	Главное управление государственной гражданской службы	форма сводного отчета
				исполнительные органы государственной власти	отчет в Главное управление государственной гражданской службы
1.4.	Осуществление мониторинга установления исполнительными органами государственной власти квалификационных требований к специальностям (направлениям подготовки), знаниям и умениям, определяемым с использованием Справочника квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы, с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих	согласование разработанных исполнительными органами государственной власти должностных регламентов гражданских служащих	2020 - 2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	отчет
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы

1.5.	<p>Проведение проверок сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и государственными гражданскими служащими Камчатского края (далее - гражданские служащие), в автоматическом режиме посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации (с использованием СМЭВ)</p>	<p>использование информационных технологий при проведении проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими при прохождении гражданской службы</p>	2020 - 2022 годы	<p>Главное управление государственной гражданской службы</p>	<p>направление запросов, подготовка докладов о результатах проверок</p>
				<p>исполнительные органы государственной власти</p>	<p>взаимодействие с отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>
1.6.	<p>Использование информационно-коммуникационных технологий и методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>совершенствование методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе с использованием размещенного на официальном сайте для предварительного (квалификационного) тестирования кандидатов в режиме online специального программного обеспечения (VeralTest Professional), автоматизированной экспертной системы оценки компетенций "Ресурс-К", позволяющей, в том числе проводить оценку диагностики профессионально важных деловых и личностных качеств кандидатов и создавать их психологический деловой портрет (в том числе с учетом методических рекомендаций Минтруда России и обеспечения технических условий Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации после их разработки)</p>	<p>15 января 2021 года, 15 января 2022 год</p>	<p>исполнительные органы государственной власти</p>	<p>ежегодный отчет в Главное управление государственной гражданской службы</p>

1.7.	Проведение семинаров по вопросам правоприменения нормативных правовых актов в сфере государственной гражданской службы с представителями кадровых служб органов государственной власти Камчатского края	повышение профессионального уровня работников кадровых служб, обмен опытом и практикой применения законодательства о государственной гражданской службе	по мере необходимости	Главное управление государственной гражданской службы, исполнительные органы государственной власти	программа проведения семинара, ежегодный отчет в Главное управление государственной гражданской службы
1.8.	Разработка памятки при поступлении на гражданскую службу	обеспечение доступности поступления на гражданскую службу	декабрь 2020 года	Главное управление государственной гражданской службы,	размещение на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края
1.9	Разработка информационно-аналитического справочника по вопросам гражданской службы	обеспечение открытости гражданской службы	апрель 2021 года	Главное управление государственной гражданской службы,	размещение на официальном сайте исполнительных органов государственной власти Камчатского края
2. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе					
2.1.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих	внедрение единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих	после принятия указа Президента Российской Федерации	Главное управление государственной гражданской службы	аналитический обзор
				исполнительные органы государственной власти	отчет в Главное управление государственной гражданской службы

2.2.	Мониторинг эффективности кадровой работы в исполнительных органах государственной власти	проведение мониторинга, включающего анализ правоприменения законодательства о государственной гражданской службе, использования исполнительными органами государственной власти кадровых технологий, характеристику и динамику изменений кадрового состава указанных органов	1 января 2020 года, 1 января 2021 года, 1 января 2022 года	Главное управление государственной гражданской службы	отчет
		мониторинг показателей эффективности кадровой работы в исполнительных органах государственной власти	2020 - 2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	отчет
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы
2.3.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада; совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	после принятия федерального закона и соответствующих актов Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации	Министерство социального развития и труда Камчатского края, Министерство финансов Камчатского края, Главное управление государственной гражданской службы	проект закона Камчатского края и постановления Губернатора Камчатского края (по согласованию с Законодательным Собранием Камчатского края)
3. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий					
3.1.	Совершенствование профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающее использование информационно-коммуникационных технологий	реализация дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2020 - 2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	сводный отчет
				исполнительные органы	ежегодный отчет в Главное управление

				государственной власти	государственной гражданской службы
3.2.	Обеспечение использования гражданскими служащими единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, функционирующего на базе ГИС ЕККИС/	после введения в эксплуатацию в рамках единой информационной системы сервисов, обеспечивающих доступ гражданских служащих к единому специализированному информационному ресурсу, предназначенному для профессионального развития, в том числе в целях самостоятельного изучения гражданскими служащими обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	2021 - 2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	проект постановления Губернатора Камчатского края
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы
3.3.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	проведение мониторинга качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам (после разработки соответствующего инструментария оценки)	октябрь 2020 г., октябрь 2021 г.	Главное управление государственной гражданской службы	анкетирование обучающихся, ежегодный аналитический обзор
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы
3.4.	Участие в образовательных мероприятиях, семинарах, стажировках, конференциях и других мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы в других субъектах Российской Федерации	улучшение организации, повышение уровня профессионализма и компетентности работников кадровых служб исполнительных органов государственной власти, обмен опытом и практикой применения законодательства о государственной гражданской службе в других субъектах Российской Федерации	В течение срока реализации Плана мероприятий	Главное управление государственной гражданской службы	сводная информация об участии
				исполнительные органы государственной власти	информация об участии в Главное управление государственной гражданской службы

4. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах в целях повышения качества кадровой работы					
4.1.	Использование в исполнительных органах государственной власти ГИС ЕККИС в кадровой работе	контроль за использованием в исполнительных органах государственной власти ГИС ЕККИС в кадровой работе	2020 -2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	аналитический обзор
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы
4.2.	Внедрение электронного ведения кадрового делопроизводства	нормативное закрепление электронного ведения кадрового делопроизводства, в том числе порядка ведения личных дел в электронном виде и передачи электронных личных дел на гражданской службе	после принятия федерального закона, указа Президента Российской Федерации	Главное управление государственной гражданской службы	проекты закона Камчатского края и постановления Губернатора Камчатского края
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы
4.3.	Формирование в рамках единой информационной системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы	формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой информационной системы; формирование цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы в рамках единой информационной системы (после создания соответствующих технических условий Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации)	2020 - 2022 годы	Главное управление государственной гражданской службы	аналитический обзор
				исполнительные органы государственной власти	взаимодействие с отделом государственной службы