**КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ**

**на государственной гражданской службе Камчатского края**

Порядок формирования кадрового резерва Камчатского края, кадровых резервов государственных органов Камчатского края, порядок работы с ним осуществляется в соответствии Положением о кадровом резерве на государственной гражданской службе Камчатского края, утвержденным Законом Камчатского края от 20.11.2013 № 344.

**Структура кадрового резерва**

**на государственной гражданской службе Камчатского края**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ КАМЧАТСКОГО КРАЯ | | | | |
|  |  |  |  |  |
| Кадровые резервы государственных органов Камчатского края | | | | |

Основными целями формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Камчатского края (далее – гражданская служба) являются:

1) обеспечение равного доступа граждан Российской Федерации (далее - граждане) к гражданской службе;

2) своевременное замещение должностей гражданской службы;

3) содействие формированию высокопрофессионального кадрового состава гражданской службы;

4) содействие должностному росту государственных гражданских служащих Камчатского края (далее - гражданские служащие).

**Кадровый резерв Камчатского края**

**Кадровый резерв Камчатского края** представляет собой реестр государственных гражданских служащих Камчатского края (граждан Российской Федерации), включённых **для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп** из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов Камчатского края (далее – государственный орган).

Кадровый резерв Камчатского края формируется государственным органом по управлению государственной службой Камчатского края (до его образования – Аппаратом Губернатора и Правительства Камчатского края).

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв Камчатского края осуществляется на основании правового акта государственного органа Камчатского края о его включении в кадровый резерв государственного органа.

Гражданский служащий (гражданин) включается в кадровый резерв Камчатского края со дня издания соответствующего правового акта государственного органа по управлению государственной службой Камчатского края.

Гражданский служащий (гражданин) считается исключенным из кадрового резерва Камчатского края со дня издания правового акта государственного органа Камчатского края об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа.

**Кадровый резерва государственных органов Камчатского края**

|  |  |
| --- | --- |
| На какие группы должностей формируется кадровый резерв? | высшую, главную, ведущую, старшую, младшую |
| Кто включается в кадровый резерв? | граждане:   * по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа; * по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан; |
| гражданские служащие:   * для замещения вакантной должности государственной гражданской службы в порядке должностного роста:   - по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа;  - по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;  - по результатам аттестации с согласия указанных гражданских служащих;   * увольняемые с гражданской службы в связи с:   - сокращением должностей гражданской службы;  - прекращением служебного контракта по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (ч. 1 ст. 39 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации») |
| Каков предельный срок нахождения в кадровом резерве? | 3 года |

Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Камчатского края и исключение из него оформляется правовым актом государственного органа.